

# Ciclos Formativos de Grado Superior, una opción laboral de futuro

ESTUDIO SECTORIAL DEL MERCADO LABORAL  
EN SEVILLA PARA EGRESADOS DE TÍTULOS  
FORMATIVOS DE GRADO SUPERIOR.

PRIMERA OLEADA - PRIMAVERA 2019

#EmpleoFPSevilla

*¡Prepárate para  
el mundo laboral!*



**FESAC**  
Formación y Estudios Sagrados Corazones  
CADA PASO ES UN SALTO



**SIVANA**  
INVESTIGACION DE MERCADOS



HORIZONTE TEMPORAL DE ESTUDIO

**45 días**

TÉCNICAS DE EXTRACCIÓN DE DATOS

**Scraping - 3 portales online de empleo**

VOLUMEN DE OFERTAS DE EMPLEO ANALIZADAS

**1.224 ofertas de empleo únicas**

CONDICIONES PARA LA SELECCIÓN DE LAS OFERTAS DE EMPLEO

**Vinculada a Titulación CFGS**

**Publicación en la provincia de Sevilla**

**CAMPOS DE INFORMACIÓN EXTRAÍDOS:**

- ▶ Título de la oferta
- ▶ Fecha de publicación
- ▶ Titulación requerida
- ▶ Salario y beneficios sociales
- ▶ Experiencia mínima
- ▶ Otros requisitos
- ▶ Número de inscritos



**Más del 50%** de las 1.224 ofertas de empleo analizadas se concentran en tan sólo **4 #FamiliasCFGS**.

**#EmpleoFPSevilla**

## OBJETIVOS Y METODOLOGÍA

Fesac, junto a la empresa Sivana - Investigación de Mercados, ha realizado un estudio sectorial del mercado laboral en la provincia de Sevilla. El estudio se ha centrado en la demanda de titulados en Ciclos Formativos de Grado Superior (en adelante, CFGS).

Dicho estudio pretende aportar una **perspectiva general de la oferta en la provincia de Sevilla**, así como una visión específica en relación a las distintas Familias de estudio y sus correspondientes titulaciones de Grado Superior.

Para este primer estudio piloto Fesac se marca como objetivo principal obtener información, lo más detallada posible, de todas las **ofertas de empleo CFGS** publicadas en tres de los principales portales online de búsqueda de empleo.

Para la obtención de los datos objeto de estudio se han programado **tres bots de scraping**, encargados del rastreo online y recopilación de los datos. Los únicos filtros que se han aplicados son ser ofertas para la provincia de Sevilla y que la formación exigida sea titulación en Ciclo Formativo de Grado Superior.

La recopilación de datos se ha extendido **durante 45 días**, atrayéndose los siguientes campos de información: título de la oferta, fecha de publicación, formación necesaria, salario, experiencia mínima, otros requisitos, número de inscritos o respuestas a las ofertas de trabajo y todo el texto no presente en el HTML.

## OBJETIVOS Y METODOLOGÍA

Una vez recopilados y estructurados los datos, se ha procedido a identificar **relaciones directas estadísticamente significativas**, entre los principales parámetros de la oferta laboral gracias al **estudio descriptivo** de los datos obtenidos.

Más allá de la explotación de datos estadística descriptiva, se ha realizado un análisis de **correspondencia múltiple** entre el conjunto de las variables, al objeto de detectar estructuras subyacentes en el conjunto de datos. Así mismo se ha desarrollado un **análisis multi-variante** para determinar la contribución de distintos factores a un evento único.

Por último, se ha abordado un **doble desarrollo algorítmico**. En primer lugar se ha desarrollado un algoritmo (A1) cuya salida es maximizar la **posibilidad de encontrar trabajo** con una Titulación CFGS. Como entradas para el algoritmo se establecieron todas las variables descritas en este documento: número de ofertas por Título CFGS, experiencia previa requerida, otros requisitos, número de inscritos a las ofertas de empleo y duración de la oferta de empleo publicada.

Este primer algoritmo alimenta a su vez a un segundo (A2) cuyo objeto es **maximizar la calidad del trabajo**, parámetro obtenido en base al salario medio y el tipo de contrato.

## CONSIDERACIONES INICIALES

La Ley Orgánica 2/2006 de 3 de mayo de Educación establece un total de **26 Familias de Ciclos Formativos de Grado Superior** que derivan en 87 especialidades o titulaciones CFGS. Dicha Ley viene a sustituir a la Ley Orgánica General del Sistema Educativo de 3 de octubre de 1990, ampliando en 4 el número de familias existentes.

De las 26 Familias CFGS que establece la Ley Orgánica 2/2006 de 3 de mayo de Educación, tras un primer análisis de los resultados obtenidos, se ha acotado la investigación a **18 Familias CFGS**. La decisión tomada de eliminar ocho de ellas se debe a que carecen de importancia significativa para los resultados obtenidos.

En concreto, las Familias CFGS excluidas del estudio son:

AGRARIA - ARTES GRÁFICAS - ARTES Y ARTESANÍAS -  
INDUSTRIAS EXTRACTIVAS - MADERA, MUEBLE Y CORCHO -  
MARÍTIMO PESQUERA - TEXTIL, CONFECCIÓN Y PIEL -  
VIDRIO Y CERÁMICA

CONCLUSIONES

GENERALES

## CONCLUSIONES GENERALES

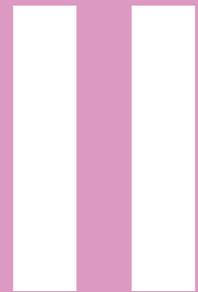
El mercado laboral en Sevilla presenta, para las ramas científicas y tecnológicas, especiales posibilidades de desarrollo profesional para los egresados de CFGS. En concreto, para las titulaciones relacionadas con **informática, programación y tecnologías** de la comunicación, **las posibilidades de encontrar un empleo** son mayores que para un graduado universitario de la misma rama formativa.

La **especialización y diversidad de conocimientos** es la mayor y mejor vía de acceso a un puesto de trabajo para los estudiantes de CFGS.

El mercado laboral demanda en sus candidatos **conocimientos mas amplios** que los adquiridos en la formación reglada actual de los diversos Títulos CFGS.

*Joven con conocimiento de un segundo idioma, titulado CFGS de las Familias "Industrial", "Electricidad y Electrónica" o "Informática y Comunicaciones" y alta especialización* es el perfil de **titulado CFGS con mayores probabilidades de encontrar trabajo** en Sevilla.

RESULTADOS



ANÁLISIS DE CORRESPONDENCIA MÚLTIPLE

PERFILES PROFESIONALES CON MÁS PROBABILIDAD DE ENCONTRAR EMPLEO EN SEVILLA

---

PERFILES PROFESIONALES CON MEJOR EQUILIBRIO ENTRE LA PROBABILIDAD DE ENCONTRAR EMPLEO EN SEVILLA Y LA CALIDAD DEL MISMO

---

OTROS RESULTADOS DE INTERÉS #EmpleoFPSevilla

---

Los 3 perfiles profesionales, vinculados a alguna titulación CFGS, con **mayor probabilidad de encontrar empleo** en Sevilla son:

TÉCNICO SUPERIOR EN DESARROLLO DE APLICACIONES MULTIPLATAFORMA

**PROBABILIDAD 1 - #EmpleoFPSevilla**

Nivel de inglés alto hablado y escrito. 2 años de experiencia profesional. Conocimientos avanzados de lenguajes de programación y manejo de bases de datos.

TÉCNICO SUPERIOR EN AUTOMATIZACIÓN Y ROBÓTICA INDUSTRIAL

**PROBABILIDAD 2 - #EmpleoFPSevilla**

Nivel de inglés alto hablado y escrito. Al menos 1 año de experiencia profesional. Conocimientos de software específico del sector.

TÉCNICO SUPERIOR EN DESARROLLO DE APLICACIONES WEB

**PROBABILIDAD 3 - #EmpleoFPSevilla**

Alto grado de especialización. Más de 2 años de experiencia.

**#EmpleoFPSevilla**

Los 3 puestos de trabajo, vinculados a alguna titulación CFGS, con mejor equilibrio entre **probabilidad de encontrar empleo** en Sevilla y la **calidad** del mismo, son:

TÉCNICO SUPERIOR  
**QUÍMICA INDUSTRIAL**

**24.200 € - #EmpleoFPSevilla**

Contrato indefinido. Jornada intensiva a turnos. Salario bruto anual superior a **24.200 euros.**

TÉCNICO SUPERIOR  
**ADMINISTRACIÓN DE SISTEMAS INFORMÁTICOS EN RED**

**23.500 € - #EmpleoFPSevilla**

Contrato indefinido. Jornada completa. Beneficios sociales y salario bruto anual superior a **23.500 euros.**

TÉCNICO SUPERIOR  
**RADIOTERAPIA Y DOSIMETRÍA**

**19.700 € - #EmpleoFPSevilla**

Contrato indefinido. Jornada completa. Salario bruto anual superior a **19.700 euros.**

**#EmpleoFPSevilla**

El **68% de las ofertas de empleo** dirigidas a titulados CFGS ofrecen **contrato indefinido** a jornada completa.

68 % CONTRATO INDEFINIDO - #EmpleoFPSevilla

Tan solo en el **29% de las ofertas de empleo** dirigidas a titulados CFGS se exige **experiencia mínima** como requisito excluyente.

29 % EXPERIENCIA MÍNIMA - #EmpleoFPSevilla

El **salario medio** ofrecido en las ofertas de empleo dirigidas a titulados CFGS es de **19.190 euros** brutos al año.

19.190 € - SALARIO MEDIO - #EmpleoFPSevilla

Hasta el tope salarial de 25.000 euros brutos al año **no se observan diferencias en la retribución de titulados universitarios y titulados CFGS.**

EQUIPARACIÓN SALARIAL - #EmpleoFPSevilla

El 22% del total de las ofertas de empleo analizadas pertenecen a tan solo 3 de las 71 titulaciones CFGS consideradas.

Los Títulos CFGS que presentan una **mayor probabilidad de empleabilidad** son:

- TÉCNICO SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN
- TÉCNICO SUPERIOR EN DESARROLLO DE APLICACIONES MULTIPLATAFORMA
- TÉCNICO SUPERIOR EN DESARROLLO DE APLICACIONES WEB

3

71

El 24% de las titulaciones CFGS no registraron **ninguna oferta de empleo** en el período considerado.

De estas titulaciones, las pertenecientes a las Familias CFGS "Fabricación Mecánica", "Imagen Personal" e "Imagen y Sonido" se posicionan como las de **menor posibilidad de empleabilidad** por cuenta ajena.

En titulaciones con marcado carácter tecnológico, en concreto las relacionadas con la programación y tecnologías de la información, se da la casuística, en un **63% de los casos**, de que la oferta laboral está dirigida a graduados universitarios, si bien **se aceptan candidaturas de titulados CFGS** que cumplan con el resto de requisitos específicos requeridos para el puesto de trabajo.

Cabría esperar que para todas las titulaciones la relación entre el salario medio, como variable dependiente, la experiencia previa y otros requisitos requeridos como variables independientes, fuesen aproximadamente lineal.

Lamentablemente para los egresados CFGS dicha relación no se cumple: los **salarios medios muestran independencia** respecto a dicho conjunto de variables, lo que permite postular que las mismas son empleadas exclusivamente como herramientas de corte en el proceso de selección, mas que como atributos que beneficien a los candidatos.

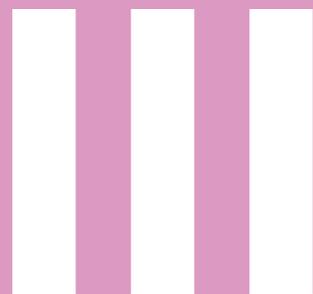
Los requisitos específicos mínimos exigidos son la **principal falla** para los candidatos a la hora de superar un proceso de selección, condicionando además el salario medio.

Si analizamos únicamente la experiencia previa requerida como variable, ésta no demuestra, en base a los datos extraídos, tener influencia estadísticamente significativa sobre el salario medio.

Aunque hablando en términos generales, descriptivamente, sí parece clara la relación entre mayores salarios y **titulaciones de carácter científico y tecnológico**, no es posible establecer una relación estadística entre ambas variables si se analiza el total de ofertas de empleo.

Aún así, si se analizan las ofertas para cada uno de los 18 CFGS de manera independiente, si aparecen patrones que permiten postular que las ofertas vinculadas al sector **industrial, tecnológico y de salud** presentan mayores salarios de media.

RESULTADOS



ANÁLISIS DESCRIPTIVO

**DISTRIBUCIÓN DE LA OFERTA LABORAL EN SEVILLA**

**RESPUESTA A LA OFERTA LABORAL EN SEVILLA**

**EXPERIENCIA EXIGIDA Y OTROS REQUISITOS**

**SALARIO MEDIO**

**DURACIÓN DE LA PUBLICACIÓN**

**TIPOLOGÍA CONTRACTUAL**

## DISTRIBUCIÓN OFERTA LABORAL

Las titulaciones CFGS con **mayor presencia en las ofertas de empleo** analizadas corresponden a las Familias “Administración y gestión” e “Informática y comunicación”:

- ➔ TÉCNICO SUPERIOR EN ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN
- ➔ TÉCNICO SUPERIOR EN DESARROLLO DE APLICACIONES MULTIPLATAFORMA
- ➔ TÉCNICO SUPERIOR EN DESARROLLO DE APLICACIONES WEB

En las Familias CFGS "Fabricación Mecánica", "Imagen Personal", "Industria Alimentaria" y "Seguridad y Medio Ambiente" se produce la misma casuística: todas las ofertas de empleo recaen en **un único Título** de cada Familia.

Las Familias "Seguridad y Medio Ambiente", "Imagen Personal" y "Fabricación Mecánica" son las **menos demandadas**, con tan solo 14 de las 1224 ofertas registradas.

## RESPUESTA OFERTA LABORAL

Entendemos por respuesta a la oferta laboral la inscripción como postulante a una oferta de empleo.

Los Títulos CFGS que presentan un mayor nivel de respuesta a la oferta laboral, es decir, un mayor número de inscritos en las ofertas de empleo, pertenecen a las Familias CFGS "Sanidad", "Edificación y Obra Civil", "Hostelería y Turismo" y "Administración y Gestión".

Los Títulos CFGS con mayor ratio de inscripción (Inscritos/Oferta) representan las titulaciones con **mayor nivel de competencia** en la búsqueda online de empleo:

- ➔ TÉCNICO SUPERIOR EN AUDIOLOGÍA PROTÉSICA
- ➔ TÉCNICO SUPERIOR EN GESTIÓN DE VENTAS Y ESPACIOS COMERCIALES
- ➔ TÉCNICO SUPERIOR EN ESTILISMO Y DIRECCIÓN DE PELUQUERÍA

## RESPUESTA OFERTA LABORAL

Las Familias CFGS con un **mayor nivel de competencia** en la búsqueda online de empleo son: "Imagen Personal", "Edificación y Obra Civil" y "Seguridad y Medio Ambiente".

Por contrapartida, los Títulos CFGS con menor ratio de inscripción (Inscritos/Oferta), y por tanto, con **menor nivel de competencia** en la respuesta a la oferta laboral son:

- ➔ TÉCNICO SUPERIOR EN AUTOMATIZACIÓN Y ROBÓTICA INDUSTRIAL
- ➔ TÉCNICO SUPERIOR EN DIRECCIÓN DE COCINA
- ➔ TÉCNICO SUPERIOR EN DESARROLLO DE APLICACIONES MULTIPLATAFORMA
- ➔ TÉCNICO SUPERIOR EN PROGRAMACIÓN DE LA PRODUCCIÓN EN MOLDEO DE METALES Y POLÍMEROS

Las Familias CFGS con **menor índice de competencia** son "Informática y Comunicaciones", "Electricidad y Electrónica" e "Instalación y Mantenimiento".

## EXPERIENCIA EXIGIDA

Entendemos por experiencia mínima requerida el número de años que, como experiencia previa acreditable, se requiere en las ofertas de empleo analizadas.

Tan solo un **29% de las ofertas analizadas presentan la experiencia previa como requisito excluyente** en el proceso de selección. Por contra, se han identificado diversas Familias CFGS que contienen ofertas de empleo en las que no se hace referencia alguna a la experiencia previa: "Hostelería y Turismo", "Energía y Agua" y "Electricidad y Electrónica".

Por su parte, la Familia CFGS con **mayor grado de experiencia exigido** es "Fabricación Mecánica".

En el caso de las Familias CFGS "Actividades Físicas y Deportivas", "Seguridad y Medio Ambiente" y "Servicios Socioculturales y a la Comunidad" la **experiencia mínima media requerida se sitúa en 1,5 años**. El resto de Familias CFGS plantean en sus ofertas de empleo necesidades de **experiencia previa de 2 años como media**, con algunos máximos de 3'5 años.

# EXPERIENCIA EXIGIDA

<b>ACTIVIDADES FÍSICAS Y DEPORTIVAS</b>	-2	+2	<b>IMAGEN Y SONIDO</b>
<b>ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN</b>	+2	+2	<b>INDUSTRIAS ALIMENTARIAS</b>
<b>COMERCIO Y MARKETING</b>	+2	2	<b>INFORMÁTICA Y COMUNICACIONES</b>
<b>EDIFICACIÓN Y OBRA CIVIL</b>	+2	+3	<b>INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO</b>
<b>ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA</b>	-	+2	<b>QUÍMICA</b>
<b>ENERGÍA Y AGUA</b>	-	+2	<b>SANIDAD</b>
<b>FABRICACIÓN MECÁNICA</b>	5	-2	<b>SEGURIDAD Y MEDIOAMBIENTE</b>
<b>HOSTELERÍA Y TURISMO</b>	-	-2	<b>SANIDAD</b>
<b>IMAGEN PERSONAL</b>	+2	+2	<b>SEGURIDAD Y MEDIOAMBIENTE</b>

## OTROS REQUISITOS

La presencia de requisitos concretos como condición para la aplicación a ofertas de empleo condiciona el grado o exigencia de especialización de la oferta laboral.

De forma mayoritaria, en las ofertas de empleo analizadas pertenecientes a las Familias CFGS "Actividades Físicas y Deportivas", "Energía y Agua", "Imagen Personal", "Instalación y Mantenimiento", "Seguridad y Medio Ambiente" y "Servicios Socioculturales y a la Comunidad", **no se especifica ningún requisito** concreto indispensable para aplicar a la oferta laboral. P

or su parte, la Familia CFGS con **mayor grado de especialización** o profesionalización exigido es "Fabricación Mecánica".

En las ofertas de empleo de la Familia CFGS "Transporte y Mantenimiento de Vehículos" se requiere un **nivel alto de inglés** en mas del 46% de los casos. Además, en un 74% se requiere estar en posesión de **cursos adicionales** específicos como complemento al Título CFGS.

## OTROS REQUISITOS

Los requisitos mínimos exigidos en las Familias CFGS "Industria Alimentaria" y "Química" se centran, en un 81% de los casos, en la **necesidad de inglés** (mínimo B2) y el conocimiento de **Normativas vigentes específicas**.

En las Familias CFGS "Administración y Gestión" y "Edificación y Obra Civil" el **Inglés** es requisito exigido en más del **49% de las ofertas** mientras que el conocimiento de al menos dos programas específicos propios de la familia profesional está presente en más del 68% de los casos.

Las Familias CFGS que presentan un mayor grado de especialización demandado en el candidato son "Electricidad y Electrónica", "Fabricación Mecánica", "Informática y Comunicaciones" y "Comercio y Marketing", conformando así el grueso de **las áreas de empleabilidad más exigentes** en cuanto a los requisitos de especialización y exigencias de profesionalización.

## SALARIO MEDIO

La variable salario medio analizada en las ofertas de empleo nos permite visualizar indicadores en torno a **calidad de los puestos de trabajo ofertados**, así como al nivel de **reconocimiento profesional** hacia los egresados de los Ciclos Formativos de Grado Superior.

El salario medio para un titulado CFGS es de 19.190 euros brutos anuales.

En el conjunto de ofertas estudiadas podemos identificar una **horquilla salarial entre 12.200 y 26.000 euros** brutos anuales, correspondiéndose respectivamente con una oferta para TÉCNICO SUPERIOR EN GESTIÓN DE VENTAS Y ESPACIOS COMERCIALES y TÉCNICO SUPERIOR EN MANTENIMIENTO DE SISTEMAS ELECTRÓNICO Y AVIÓNICOS DE AERONAVES.

Las Familias CFGS **mejor remuneradas** son "Química" (22.280 Eb/a), "Fabricación Mecánica" (21.300 Eb/a) e "Informática y Comunicación" junto a "Transporte y Mantenimiento de Vehículos" (21.100 Eb/a).

## SALARIO MEDIO



Las titulaciones CFGS pertenecientes a la Familia de "Informática y Comunicaciones" superan en el 92% de las ofertas de empleo la **retribución de 20.000 €**. Otros títulos CFGS que superan los 20.000 € son:

- TÉCNICO SUPERIOR EN RADIOTERAPIA Y DOSIMETRÍA
- TÉCNICO SUPERIOR EN PRÓTESIS DENTALES
- TÉCNICO SUPERIOR EN QUÍMICA INDUSTRIAL
- TÉCNICO SUPERIOR EN LABORATORIO DE ANÁLISIS Y CONTROL DE CALIDAD
- TÉCNICO SUPERIOR EN PROCESOS Y CALIDAD EN LA INDUSTRIA ALIMENTARIA
- TÉCNICO SUPERIOR EN DIRECCIÓN DE COCINA
- TÉCNICO SUPERIOR EN PROGRAMACIÓN DE LA PRODUCCIÓN EN MOLDEO DE METALES Y POLÍMEROS
- TÉCNICO SUPERIOR EN AUTOMATIZACIÓN Y ROBÓTICA INDUSTRIAL
- TÉCNICO SUPERIOR EN SISTEMAS DE TELECOMUNICACIONES E INFORMÁTICOS

El **80%** de las ofertas de empleo dirigidas a titulados CFGS **supera los 16.000 € brutos** como salario medio anual. Tan **sólo el 4%** de las ofertas CFGS ofrece un **salario medio anual inferior a 14.000 €**.

## SALARIO MEDIO

Como cabría esperar, el grado de especialización del profesional buscado y su experiencia están **directamente relacionados con el salario medio ofertado**. Sin embargo, se observa como en la formación de carácter científico-tecnológico el salario medio no es dependiente de dichas variables.

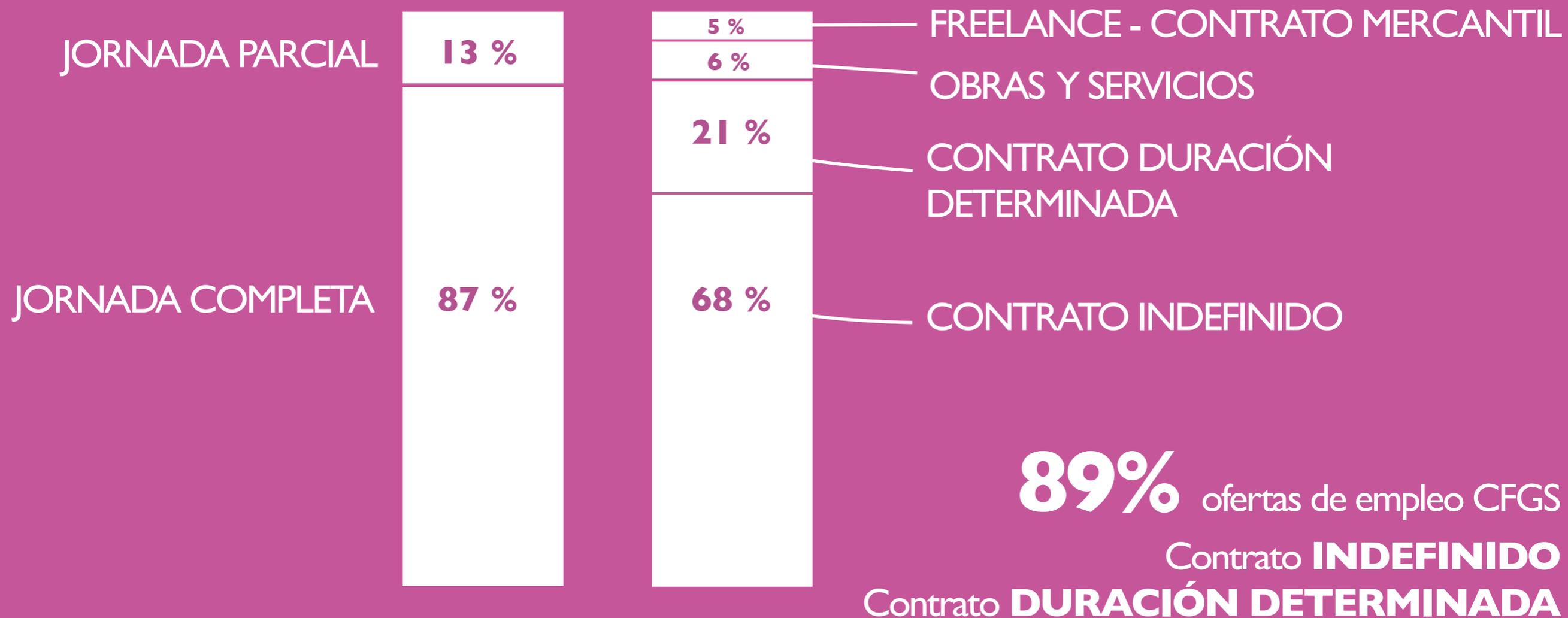
Tras los Títulos CFGS relacionados con el ámbito científico-tecnológico, los pertenecientes a la Familia CFGS “Sanidad” son los que presentan un **mayor salario medio**, entre los 20.700 Eb/a de TÉCNICO SUPERIOR EN RADIOTERAPIA Y DOSIMETRÍA y los 17.000 Eb/a del TÉCNICO SUPERIOR EN IMAGEN PARA EL DIAGNÓSTICO Y MEDICINA NUCLEAR.

# SALARIO MEDIO

<b>ACTIVIDADES FÍSICAS Y DEPORTIVAS</b>	<b>14.500 euros</b>	
<b>ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN</b>	<b>17.680 euros</b>	
<b>COMERCIO Y MARKETING</b>	<b>16.555 euros</b>	
<b>EDIFICACIÓN Y OBRA CIVIL</b>	<b>17.160 euros</b>	
<b>ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA</b>	<b>19.480 euros</b>	
<b>ENERGÍA Y AGUA</b>	<b>17.840 euros</b>	
<b>FABRICACIÓN MECÁNICA</b>	<b>21.300 euros</b>	
<b>HOSTELERÍA Y TURISMO</b>	<b>18.197 euros</b>	
<b>IMAGEN PERSONAL</b>	<b>18.500 euros</b>	
<b>IMAGEN Y SONIDO</b>	<b>18.670 euros</b>	
<b>INDUSTRIAS ALIMENTARIAS</b>	<b>19.800 euros</b>	
<b>INFORMÁTICA Y COMUNICACIONES</b>	<b>21.010 euros</b>	
<b>QUÍMICA</b>	<b>22.280 euros</b>	
<b>SANIDAD</b>	<b>18.115 euros</b>	
<b>SEGURIDAD Y MEDIOAMBIENTE</b>	<b>15.000 euros</b>	
<b>SERVICIOS SOC. Y A LA COMUNIDAD</b>	<b>14.460 euros</b>	
<b>TRANSPORTE Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS</b>	<b>20.300 euros</b>	

## TIPOLOGÍA CONTRACTUAL

El **68%** de las ofertas de empleo, relacionadas con las distintas titulaciones CFGS objeto del presente estudio, oferta **contrato indefinido a jornada completa**.



## DURACIÓN PUBLICACIÓN

La razón de esta variable es tratar de determinar si existe una relación estadísticamente significativa entre la oferta de empleo para una Titulación determinada y las necesidades de un perfil profesional determinando, partiendo de la premisa de que puestos rápidamente cubiertos implican dicha relación.

En este sentido, agrupadas por Familias CFGS, un 11,1% de las ofertas han permanecido publicadas menos de 2 semanas, un 33.3% lo han hecho entre 2 y 3 semanas y un 55,6% estuvieron publicadas mas de 3 semanas o aún han seguido publicadas tras los 45 días del marco temporal definido para la extracción de datos.

Las Titulaciones cuyas ofertas de empleo han permanecido **menos tiempo activas** son:

- ➔ TÉCNICO SUPERIOR EN LABORATORIO CLÍNICO Y BIOMÉDICO
- ➔ TÉCNICO SUPERIOR EN PROGRAMACIÓN DE LA PRODUCCIÓN EN MOLDEO DE METALES Y POLÍMEROS
- ➔ TÉCNICO SUPERIOR EN AUTOMATIZACIÓN Y ROBÓTICA INDUSTRIAL
- ➔ TÉCNICO SUPERIOR EN ANIMACIONES 3D, JUEGOS Y ENTORNOS INTERACTIVOS

# ANEXOS

I.- DISTRIBUCIÓN DE LA OFERTA LABORAL POR CFGS

II.- SALARIO MEDIO POR FAMILIAS CFGS

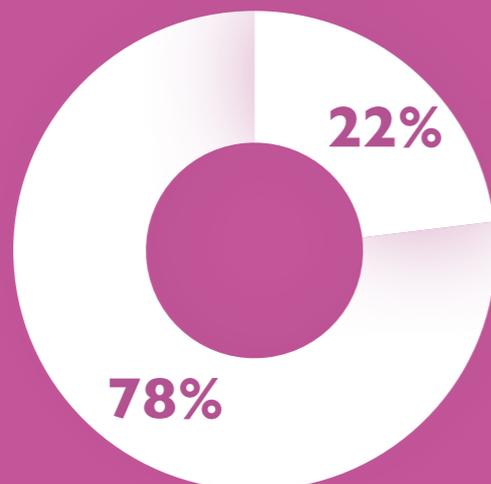
III.- NIVEL DE COMPETENCIA EN LA BÚSQUEDA ONLINE DE EMPLEO

ANEXO



# DISTRIBUCIÓN DE LA OFERTA LABORAL POR CFGS

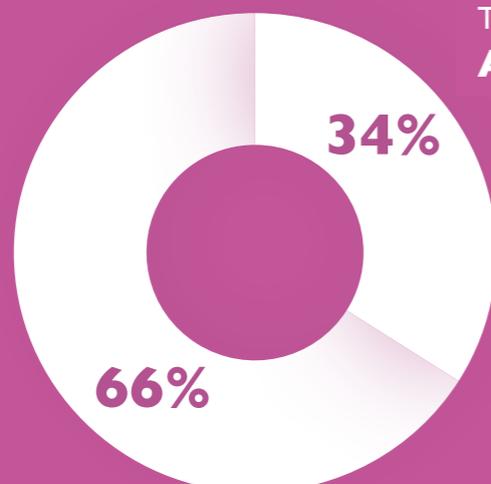
# ACTIVIDADES FÍSICAS Y DEPORTIVAS



TÉCNICO SUPERIOR  
**ACONDICIONAMIENTO FÍSICO**

TÉCNICO SUPERIOR  
**ENSEÑANZA Y ANIMACIÓN SOCIODEPORTIVA**

# ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN

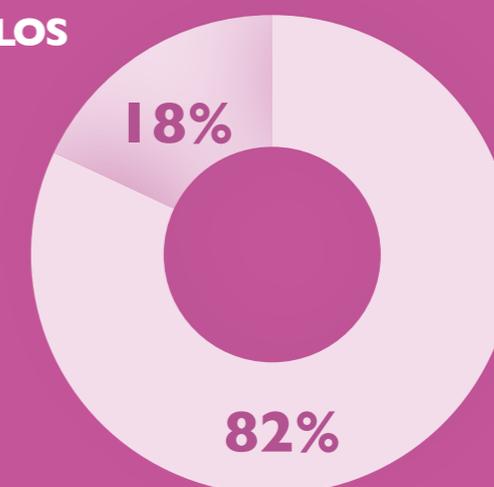


TÉCNICO SUPERIOR  
**ASISTENCIA A LA DIRECCIÓN**

TÉCNICO SUPERIOR  
**ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**

# IMAGEN Y SONIDO

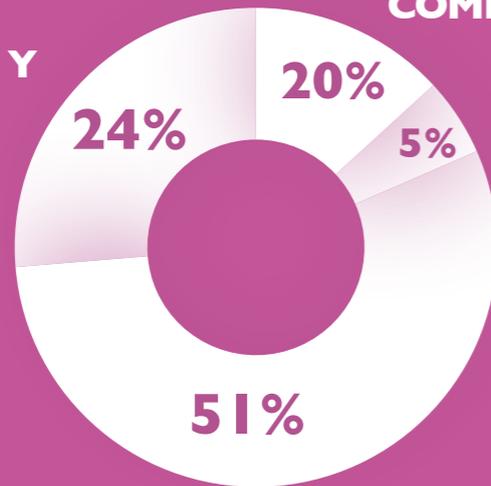
TÉCNICO SUPERIOR  
**SONIDO PARA AUDIOVISUALES  
Y ESPECTÁCULOS**



TÉCNICO SUPERIOR  
**ANIMACIONES 3D, JUEGOS Y ENTORNOS  
INTERACTIVOS**

# COMERCIO Y MARKETING

TÉCNICO SUPERIOR  
**TRANSPORTE Y LOGÍSTICA**



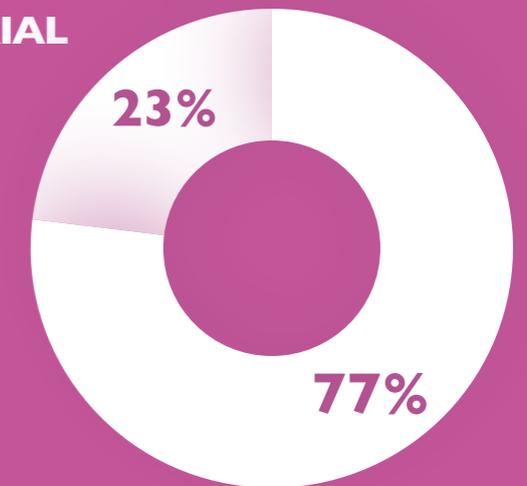
TÉCNICO SUPERIOR  
**COMERCIO INTERNACIONAL**

TÉCNICO SUPERIOR  
**GESTIÓN DE VENTAS Y ESPACIOS COMERCIALES**

TÉCNICO SUPERIOR  
**MARKETING Y PUBLICIDAD**

# QUÍMICA

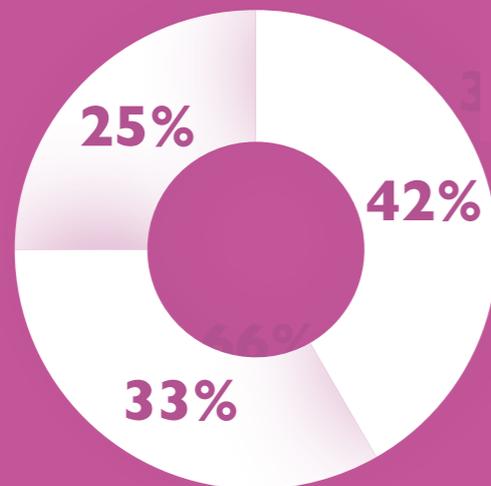
TÉCNICO SUPERIOR  
**QUÍMICA INDUSTRIAL**



TÉCNICO SUPERIOR  
**LABORATORIO DE ANÁLISIS Y DE CONTROL DE CALIDAD**

# EDIFICACIÓN Y OBRA CIVIL

TÉCNICO SUPERIOR  
**PROYECTOS DE EDIFICACIÓN**

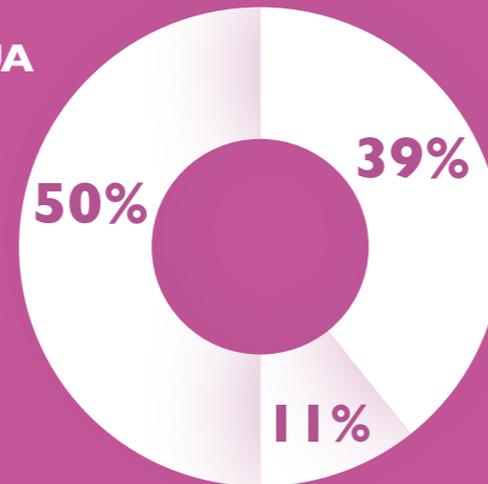


TÉCNICO SUPERIOR  
**PROYECTOS DE OBRA CIVIL**

TÉCNICO SUPERIOR  
**ORGANIZACIÓN Y CONTROL DE OBRAS DE CONSTRUCCIÓN**

# ENERGÍA Y AGUA

TÉCNICO SUPERIOR  
**GESTIÓN DEL AGUA**

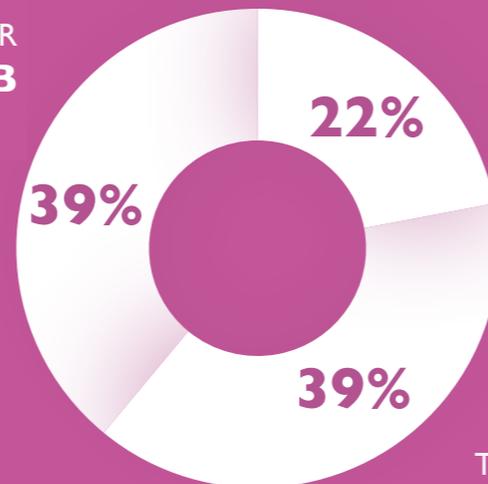


TÉCNICO SUPERIOR  
**EFICIENCIA ENERGÉTICA Y  
ENERGÍA SOLAR TÉRMICA**

TÉCNICO SUPERIOR  
**ENERGÍAS RENOVABLES**

# INFORMÁTICA Y COMUNICACIONES

TÉCNICO SUPERIOR  
**DESARROLLO DE APLICACIÓN WEB**

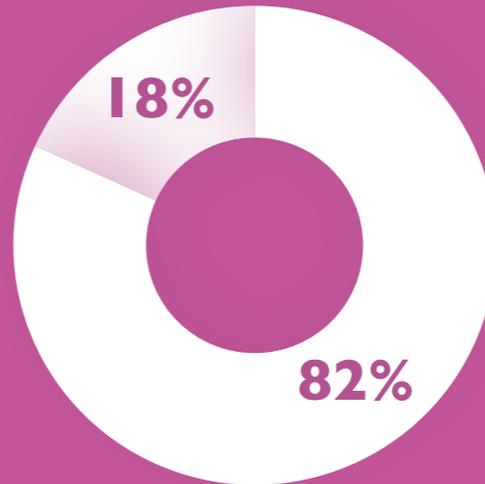


TÉCNICO SUPERIOR  
**ADMINISTRADOR DE SISTEMAS  
INFORMÁTICOS EN RED**

TÉCNICO SUPERIOR  
**DESARROLLO DE APLICACIONES MULTIPLATAFORMA**

## IMAGEN Y SONIDO

TÉCNICO SUPERIOR  
**SONIDO PARA AUDIOVISUALES  
Y ESPECTÁCULOS**

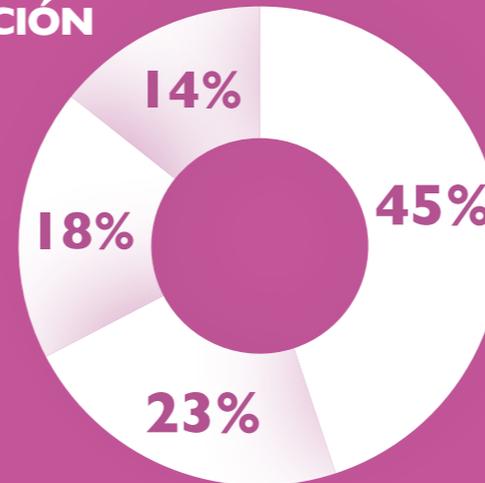


TÉCNICO SUPERIOR  
**ANIMACIONES 3D, JUEGOS Y ENTORNOS  
INTERACTIVOS**

## HOSTELERÍA Y TURISMO

TÉCNICO SUPERIOR  
**DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE RESTAURACIÓN**

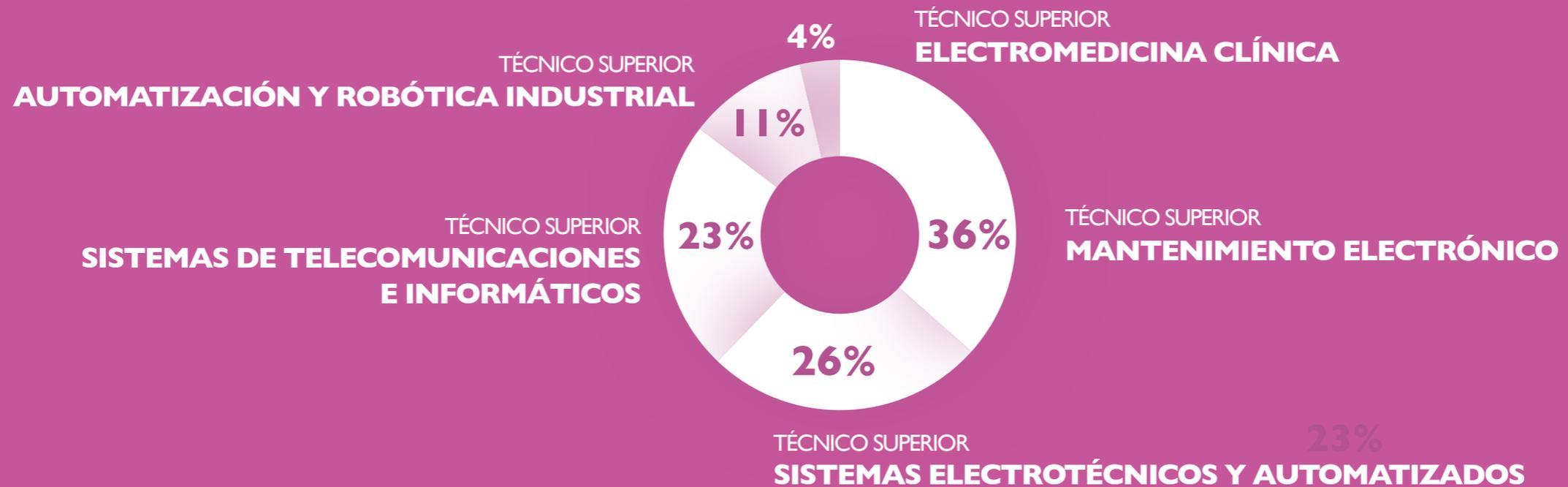
TÉCNICO SUPERIOR  
**DIRECCIÓN DE COCINA**



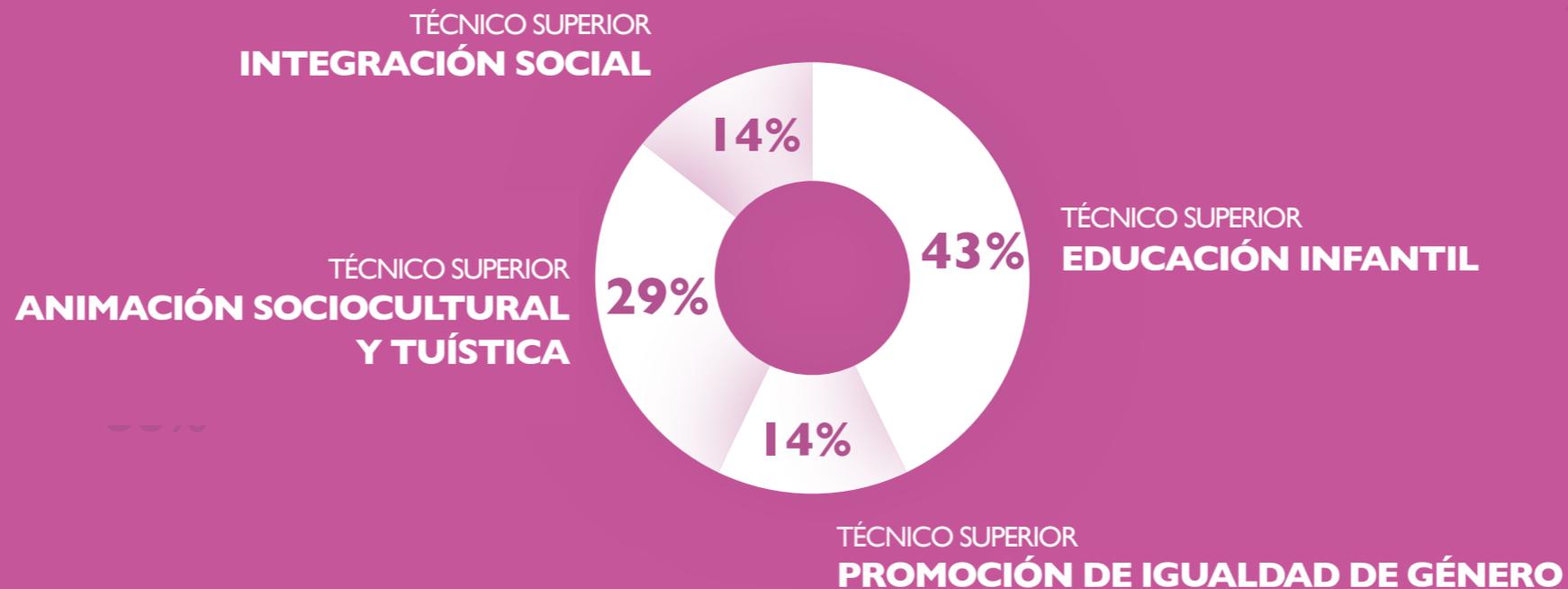
TÉCNICO SUPERIOR  
**GUÍA, INFORMACIÓN Y  
ASISTENCIAS TURÍSTICAS**

TÉCNICO SUPERIOR  
**DIRECCIÓN D SERVICIOS DE RESTAURACIÓN**

# ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA



# SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD



# SANIDAD



ANEXO



SALARIO MEDIO

## SALARIO MEDIO I/III

### ACTIVIDADES FÍSICAS Y DEPORTIVAS

14.500 euros

### ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN

17.680 euros

### COMERCIO Y MARKETING

16.555 euros

### EDIFICACIÓN Y OBRA CIVIL

17.160 euros

### ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA

19.480 euros

### ENERGÍA Y AGUA

17.840 euros

### FABRICACIÓN MECÁNICA

21.300 euros

## SALARIO MEDIO II/III

### HOSTELERÍA Y TURISMO

18.197 euros

### IMAGEN PERSONAL

18.500 euros

### IMAGEN Y SONIDO

18.670 euros

### INDUSTRIAS ALIMENTARIAS

19.800 euros

### INFORMÁTICA Y COMUNICACIONES

21.010 euros

### INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO

19.170 euros

### QUÍMICA

22.280 euros

## SALARIO MEDIO III/III

### SANIDAD

18.115 euros

### SEGURIDAD Y MEDIOAMBIENTE

15.000 euros

### SERVICIOS SOCICULTURALES Y A LA COMUNIDAD

14.460 euros

### TRANSPORTE Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS

20.300 euros

ANEXO



COMPETENCIA - BÚSQUEDA ONLINE EMPLEO

# NIVEL DE COMPETENCIA - BÚSQUEDA ONLINE DE EMPLEO I/III

## ACTIVIDADES FÍSICAS Y DEPORTIVAS

13 / 100

## ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN

9 / 100

## COMERCIO Y MARKETING

11 / 100

## EDIFICACIÓN Y OBRA CIVIL

62 / 100

## ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA

3 / 100

## ENERGÍA Y AGUA

13 / 100

## FABRICACIÓN MECÁNICA

2 / 100

# NIVEL DE COMPETENCIA - BÚSQUEDA ONLINE DE EMPLEO II/III

## HOSTELERÍA Y TURISMO

15 / 100

## IMAGEN PERSONAL

100 / 100

## IMAGEN Y SONIDO

11 / 100

## INDUSTRIAS ALIMENTARIAS

9 / 100

## INFORMÁTICA Y COMUNICACIONES

2 / 100

## INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO

6 / 100

## QUÍMICA

15 / 100

# NIVEL DE COMPETENCIA - BÚSQUEDA ONLINE DE EMPLEO III/III

## SANIDAD



## SEGURIDAD Y MEDIOAMBIENTE



## SERVICIOS SOCICULTURALES Y A LA COMUNIDAD



## TRANSPORTE Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS





**FESAC**

Formación y Estudios Sagrados Corazones

CADA PASO ES UN SALTO

**COLEGIO SAN JOSÉ SS.CC. FESAC FORMACIÓN  
Y ESTUDIOS SAGRADOS CORAZONES**

Av. Flota de Indias, 8, 41011 Sevilla

[info@fesac.es](mailto:info@fesac.es)

954 452 299